

## Anförande av styrelsens ordförande - Årsstämma Capacent Holding AB, 31 mars 2017

Förra året talade jag om det extra ansvar och arbete som det innebär att vara ett börsnoterat företag. Under 2016 har Capacent styrelse och ledning arbetat med att förstärka de interna rutinerna, informationsgivningen till marknaden samt styrelsearbetet. Som ett led i detta kompletterades styrelsen med två personer i Cecilia Lager och Per Granath vid stämman förra året. Bolaget har också utsett ny CFO, vilket innebär att Joakim Hörwing, en av grundarna till firman, kan fokusera på tillväxtarbete samt styrelsearbetet. Under året har vi haft 11 styrelsemöten varav ett var extrainkallat. Förutom de finansiella rapporterna har vi behandlat strategi och affärsplan samt förvärvsmöjligheter. Som ni kanske vet finns inga permanenta utskott till styrelsen.

Sammanfattningsvis kan jag säga att rytmen i styrelsearbetet har stabiliserats och det bådär gott för en fortsatt resa på börsen.

Som har meddelats tidigare har Capacent som mål att växa både av egen kraft och med externa parter genom förvärv eller liknande. Capacent har en stark och fokuserad kompetensgrund att stå på. Vi vill dock att bolaget växer då det gagnar alla viktiga intressentgrupper; mot kund stärker det våra förmågor att stöda dem i sin utvecklingsresa, internt ger det utvecklingsmöjligheter för medarbetarna och mot aktieägarna ger det en stabilare och högre intjäning. Under 2016 och fram till dagens datum gjordes några viktiga transaktioner, icke minst förvärvet av Capacent Island som ökade vår omsättning med över en tredjedel.

Vi kommer att fortsätta att söka lämpliga parter för Capacent familjen med hårt fokus på att varje transaktion ska öka värdet av Capacent för våra kunder, anställda och aktieägare.

Vid sidan om vår utdelningspolicy, har vi fastställt två finansiella mål. 1. Att växa snabbare än marknaden och 2. Att uppnå en EBITDA marginal över 10%. Dessa två mål är fortsatt relevanta och vi gör inte någon förändring här. Även om bolaget under 2016 inte nådde dessa mål ska det ses mot ett mycket starkt 2015. Under en längre period, sista fem åren kan vi konstatera att EBITDA-marginalen varit ca 8% i genomsnitt och försäljningen i stort följt marknaden. Jag konstaterar således att vi har en bit kvar och det är ett långsiktigt arbete.

Vi i styrelsen kommer att fortsatt styra mot dessa mål utan att kompromissa eller späda ut den kultur som råder i Capacent.

Vid förra stämman sa jag att den externa profilen behöver stärkas. Detta gäller fortfarande men det gläder mig att flera steg har tagits för att öka antalet Capacent supportrar där ute. Vår VD kommer att prata mer om detta härnäst. Under tiden gör jag en vädjan till er aktieägare att hjälpa till att få ut vårt budskap - ni som har läst årsredovisningen har förhoppningsvis uppmärksammat detta men här kommer några nyckelord för er att ta med er: "Det ska löna sig att anlita en konsult - Capacent har fokus på genomförande och att leverera resultat för våra kunder". Mätbarheten i vad Capacent gör skiljer oss från många andra konsultfirmor.

Slutligen vill jag rikta ett varmt tack till alla anställda, ledning och kollegorna i styrelsen samt passa på att välkomna de nya kollegorna på Island till Capacent.

Håkan Erixon

### Kort om bolaget:

Capacent är ett nordiskt managementkonsultbolag, som driver förändring i syfte att förbättra företags lönsamhet och kassaflöde. Med ett brett tjänsteerbjudande och cirka 150 anställda på fem kontor i Sverige, Finland och Island har Capacent en stark position på den nordiska marknaden. Kännetecknande för Capacents verksamhet är starkt fokus på verkställande och resultat.