

Kontant bonusutbetalning - långsiktigt incitamentsprogram i Capacent

Bakgrund

Bolaget har i juni 2015 beslutat att införa ett långsiktigt incitamentsprogram för nyckelpersoner i koncernen, genom vilket nyckelpersoner köper aktier i Capacent på marknaden för tilldelad kontant bonusutbetalning ("Ägarprogrammet"). Totalt kan kontanta bonusutbetalningar motsvarande högst 20 procent av den konsoliderade årliga vinsten (mätt som EBITDA) allokeras till dessa nyckelpersoner, vilka förbinder sig att via sin tjänstepension eller privat köpa aktier i Capacent Holding AB ("Bolaget" eller "Capacent") för motsvarande allokerat belopp.

Villkor och förutsättningar

Bolaget har antagit en policy för Ägarprogrammet som gäller från och med våren 2016 och beräknas därvid för första gången på resultatet för kvartal III och IV 2015. Policyn gäller inte den tilldelning som sker hösten 2015 och som är baserad på resultatet för kvartal I och II 2015. Bolaget har rätt att löpande revidera policyn.

Tilldelning av den kontanta bonusutbetalningen är helt diskretionär och det är Capacents styrelse som fattar beslut om (a) hur stor del av vinsten som ska avsättas till programmet; (b) vilka anställda som i så fall ska erhålla bonus till förvärv av aktier; samt (c) vilket bonusbelopp respektive anställd som omfattas av (b) ska erhålla.

Process

Den avsatta bonusen ska användas för att köpa aktier i Bolaget och utgångspunkten är att aktierna ska köpas av den anställdes pensionsförsäkring via börs. Köp av aktier ska genomföras under en period om 4 veckor räknat från den senare tidpunkten av (i) den första arbetsdagen i juni året efter det aktuella räkenskapsårets utgång, eller (ii) då beslut om vinstutdelning fattats av årsstämma ("Förvärvsperioden").

Om det under Förvärvsperioden inte finns tillräckligt många aktier tillgängliga på marknaden för att täcka den allokerade bonusutbetalningen (med avdrag för skatter, avgifter och ersättningar), har Hendrik Trepp och Joakim Hörwing åtagit sig att sälja de ytterligare aktier som krävs för att möta det totala bonusbeloppet (med avdrag för skatter, avgifter och ersättningar). Sådan avyttring ska ske till ett pris per aktie motsvarande en snittkurs som är 10 % högre än snittkursen under fyra veckor innan den första arbetsdagen i juni året efter det aktuella räkenskapsårets utgång. I det fall Bolaget publicerar sin delårsrapport under de fyra veckor då snittkursen bestäms, ska mätperioden förkortas på så sätt att samtliga dagar innan samt dagen för delårsrapportens publicering utgår.

Vid extraordinära händelser, t.ex. vid kraftig kursrörelse i samband med börskrasch eller liknande, ska dock nytt pris sättas tillsammans med styrelsen. Detta åtagande gäller inledningsvis till och med den 30 juni 2020.

Bolaget har utöver ovanstående incitamentsprogram även sedvanliga bonusprogram.