

Ärade aktieägare, Capacentare och andra här i dag!

Under 2018 sammanträdde er styrelse i Capacent Holding totalt 9 gånger. Förutom den finansiella rapporteringen och interna kontrollen, har vi behandlat budget och affärsplanering samt utvärderat expansionsmöjligheter genom förvärv och organiska projekt. Vi har också genomfört utvärdering av verkställande direktören och styrelsens arbete samt behandlat ersättningar för ledande befattningshavare och andra anställda.

I vår strävan att finna nya tillväxtpotentialer som kompletterar Capacent's konsultverksamhet, tog vi ett viktigt steg under året när vi beslutade att starta Capasearch, ett företag inom chefsrekrytering i Sverige. Så här långt har detta visat sig vara ett bra beslut; man märker tydligt att aktivitetsnivån här på Hamngatan 15 har gått upp några snäpp. Visserligen hade vår affärsplanering tagit höjd för nya områden men beslutet togs framförallt för att ledningen hade identifierat nyckelpersoner som är både kompetenta och passar in den företagskultur som Capacent har. Jag vill ge ledningen en eloge att man vågar utmana status quo och vara affärsmässigt opportunistiska. Sedan ser vi naturligtvis fram emot att Capasearch ska växa lönsamt och skapa värde för våra aktieägare.

Förra året sa jag att vi inte var nöjda med vår organiska tillväxt och vi hade då redan initierat en fokusering tillsammans med ledningen för att få tillbaka ett positivt momentum. Det är därför mycket glädjande för mig att se att förra året levererade så stark organisk tillväxt. Fokus på kundrelationer och strukturerat säljarbete har gett resultat. Utmaningen framåt för Capacent i denna bransch är att skapa en tillräckligt stor plattform att leverera från så de årliga tillväxttakterna blir stabilare och mer förutsägbara.

Detta blir min sista stämman som ordförande då jag avböjt omval på grund av personliga skäl. Jag har varit ordförande sedan 2015 innan börsnoteringen och jag anser att vi har utvecklats till ett starkare företag både bolagsstyrningsmässigt och kommersiellt. Vi har en stabil finansiell ställning och är redo att fortsätta investera i tillväxt. Jag måste därför erkänna att det är med lite vemod jag lämnar företaget men framförallt kommer jag sakna mina kollegor i styrelsen och de i ledningen jag arbetat närmast. Capacent har en speciell position i den nordiska marknaden man arbetar på och jag är övertygad att er styrelse och ledning kommer att förvalta förtroendet att fortsätta utveckla företaget på ett förtjänstfullt sätt. Om jag får ha en sista önskan så är det att ni ihärdigt fortsätter att nå ut till fler nya kunder så de kan uppleva hur det är att jobba med en Capacentare.

Tack för ordet, gott samarbete och förtroendet. Med det lämnar jag över till VD.